

北京民事冤假错案之 20190926 被迫辞职事实记录

证据编号	证据名称	证据链证明内容	证据提供方或证据来源	页码
	微信聊天记录	<p>双方证据共同证明毛昌根据劳动法律相关规定，先后多次在慧声公司微信群里向该公司经理和电视电声研究所说明了理由，明确提出和告知被迫辞职，并出具了申请劳动仲裁凭证。毛昌实际工作到 2019 年 9 月 26 日，晚上就赶火车回老家南昌了（因婚假未批，劳动关系就此终止。如含在慧声公司微信群里自行打卡安排加班 4+ 天在内，则调休顺延至少到 10 月 8 日）。</p> <p>辞职回南昌后，2019 年 9 月 29 日，毛昌还收到了 10 月份工资的短信。本着双方能友好协商的愿望，2019 年 10 月 28 日，还回过公司送结婚喜糖给同事和领导们。2019 年 11 月 7 日，仲裁立案和派发申请书给电视电声研究所和中电慧声公司，直到 2019 年 12 月 24 日首次劳动仲裁双方举证，毛昌再也没有回到原工位。</p>	被告中电慧声公司证据材料序号 12	92-93 128-134
	微信聊天记录		原告一审证据 9	23-25
	朝阳区劳动人事争议仲裁委员会出具的案前调解收据		原告一审证据 8	18
	申请劳动仲裁微信告知记录		原告二审补充证据 11	12
新证据	微信聊天记录补充完整		电子数据（截图）	待补
新证据	火车购票记录邮件		电子数据（有载体）	待补
	2019 年工资条及工资明细单		原告一审证据 6	12
新证据	首次仲裁受理案件通知书		书证	待补
	仲裁申请书第一次		被告电视电声研究所证据序号 29	88-90
新证据	举证通知书领取短信		电子数据（有载体）	待补

以下是北京中电慧声科技有限公司提供的微信聊天证据，详见可
 查阅中电慧声公司证据材料对应页码。

< 聆听智慧之声 开创卓越时代(76)

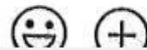
...

8月8日 早上10:41

毛昌



@所有人 本人创业声明：根据《人力资源社会保障部关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的指导意见》（人社部规【2017】4号）、国防科工局等八部委联合下发的《关于军工科研院所转制为企业的实施意见》（科工计【2017】673号），以及党中央国务院推动中部崛起等文件精神，多次向所人力资源部和慧声公司领导沟通协商，离岗创业暂未批准同意在岗创业，期间绩效工资停发为零元，其余福利待遇正常。因创业需要等事自己将灵活安排加班和调休，其他正常上下班。以前加班没调休的就算了，这个月开始重新统计，涉及加班、调休和请假等本人都会在群里公示！



< 聆听智慧之声 开创卓越时代(76)

刚领用过的物资，后续我们要对领用物资和采购物资进行按照人员进行盘点，注意不要把领用的物资扔掉了！

8月30日 下午16:17

7-12月过生日的同事 请速来我这里签字，领走生日卡。

今年入职的新同事生日卡还在办理中 后续补发 敬请谅解！

8月31日 早上07:28

毛昌

创业加班四天，上班开始！

8月31日 下午16:04

毛昌

创业加班四天，下班！



< 聆听智慧之声 开创卓越时代(73) ...

9月26日 早上07:51



毛昌

@所有人，本人声明：

从9月27日开始，本人调休四天，并依据《北京市人口与计划生育条例》修正案有关婚假规定再休假十天。后续将边创业边等待劳动仲裁法定程序。

同时，希望号称世界500强共和国长子，能自觉依据国家法律法规和有关文件政策的精神，补缴清2014年10月以来本人的养老保险金和职业年金，以及做好医疗保险等过渡衔接证明并支付经济补偿金。人在做，天在看，人民群众是历史的创造者。烦请转告所人力资源部。

9月26日 早上08:11

@毛昌 提醒一下：请假和休婚假须走正常流程，不是微信发一下就可以的。请知晓！



< 聆听智慧之声 开创卓越时代(73) ...



毛昌

@蔡冬名 现在都在仲裁调解阶段，走不走都无所谓了，你说要走怎么走

9月26日 早上08:19

@毛昌 流程一直没变，以下两种流程你看哪种适用你
三所：内网 OA 提申请
慧声：钉钉提申请



毛昌

@蔡冬名 你觉得有必要走那就走三所内网提申请



毛昌

具体怎么操作流程你说下

@毛昌 你作为六年的老员工你应该比我清楚 流程从你入所以来一直没变。



< 聆听智慧之声 开创卓越时代(73) ...



毛昌

@蔡冬名 到现在我电脑都没给我配，内网更不用说了



毛昌

仲裁那边我已经提了被迫解除劳动合同关系

9月26日 早上08:29



毛昌

因为社会保障这块没协商好，才继续留下来创业等仲裁程序，9月5日申请提交那边受理了。

9月26日 早上08:33



毛昌

所人力资源部按法律法规和国家文件政策，把上面社会保障之类的问题解决了，我也就没必要继续呆在所里的。



< 聆听智慧之声 开创卓越时代(73) ...

9月26日 早上09:12



张小博 张总0166

@毛昌

1. 你拒绝承担公司的安排的任务，不存在加班情况，也就不存在调休情况，因此调休不予批准；如未经同意擅自离岗，则按旷工处理；
2. 目前全所包括公司正在全力冲刺年度工作目标和任务，鉴于我慧声公司任务完成情况，当前时间段不批准休婚假，请根据公司和岗位任务情况另行择期申请休婚假！
3. 婚假要走公司和所里正式审批流程，并经公司及所里批准和备案后方可休假，如未经审批同意，擅自离岗，则按旷工处理！



毛昌

以前有几个项目也都领导同意做的，又不立项，做了牺牲品还背锅。



以下是毛昌提供的微信聊天记录证据，接上中电慧声科技有限公司的聊天

< 聆听智慧之声 开创卓越时代(50)

以前有几个项目也都领导同意做的，又不立项，做了牺牲品还背锅。



@张小博 我已经向劳动仲裁提了被迫解除劳动关系，何况以前所人力资源部也协商过离职的方案。



@毛昌，因为你所在的群是慧声公司群，你所在的办公场所是慧声公司，既然三所把你安排到慧声公司，那你就必须要正面回答清楚这两个关键问题，第一你认为你是不是慧声的员工？第二在双方协商不成的情况下你服不服从慧声公司的工作安排？

@雷鸣 都向劳动仲裁提了被迫解除劳动关系，理论上也不属于三所员工了。



你们把社会保障给我解决好了，我会继续留在三所吗



2019年9月26日 上午9:18



Input field for text messages.





聆听智慧之声 开创卓越时代(50) 🔔

@张小博 我已经向劳动仲裁提了被迫解除劳动关系，何况以前所人力资源部也协商过离职的方案。



@毛昌，因为你所在的群是慧声公司群，你所在的办公场所是慧声公司，既然三所把你安排到慧声公司，那你就必须要正面回答清楚这两个关键问题，第一你认为你是不是慧声的员工？第二在双方协商不成的情况下你服不服从慧声公司的工作安排？

@雷鸣 都向劳动仲裁提了被迫解除劳动关系，理论上也不属于三所员工了。



你们把社会保障给我解决好了，我会继续留在三所吗



2019年9月26日 上午9:18



@毛昌，我问的是你第一天来慧声公司起，第一你认为你是不是慧声的员工？第二在双方协商不成的情况下你服不服从慧声公司的工作安排？



Input field for text





聆听智慧之声 开创卓越时代(50)

员工？第二在双方协商不成的情况下你服不服从慧声公司的工作安排？

2019年9月26日 上午9:30

@雷鸣 那我也请回答下，公司提供劳动条件在前还是协商安排工作在前？



@毛昌，你这个问题回答的前提是你先回答我的两个问题。

那要回答前提是，你们领导是不是喜欢整人和排挤人，强人所难，强权服从和回答吗？



2019年9月26日 上午9:36



[Input field for text]





1 聆听智慧之声 开创卓越时代(50)

2019年9月26日 上午9:36



@毛昌，我问你的是一个最基本的问题，不管是哪个公司，这是一名员工的基本义务。

2019年9月26日 上午9:43

38条是：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳



[Input field for text]





聆听智慧之声 开创卓越时代(50)

2019年9月26日 上午9:43

38条是：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

26条是：下列劳动合同无效或者部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；



从2015年年底所人力资源部丁贺通知来办理离职手续，都是暴力威胁





聆听智慧之声 开创卓越时代(50)

2019年9月26日 上午9:49

张焕胜还威胁说我要申诉考核更正，就不提供劳动条件，这都有录音的。



在三希工作也多次受到魏金光和乔美生的言语恐吓和人身威胁攻击。



2019年9月26日 上午9:53

有次去找所人力资源部铁煜协商，还说让我滚，这也是录音的。



@毛昌，我问的问题是合情合理的，也是在了解你的态度，没有存在威胁，逼迫，所以希望你回答。

@雷鸣 现在到这程序了，你说还有必要回答吗



社会保障的事协商不了，那只有看法律了。



Input field



北京市朝阳区劳动人事争议仲裁委员会 024678

受理案件通知书

京朝劳仲字[2020]第 03556 号

毛昌：

本委已接到你（单位）请求中国电子科技集团公司第三研究所的申请书，经审查符合规定的受理条件，本委决定立案审理。现将有关事项通知如下：

一、如需委托代理人代理参加仲裁活动，一经确定具体人选，即应填写《授权委托书》，在证据提交时提交本委。

二、本委决定此案由仲裁员海洋承办。如要求回避，当事人请在举证期限届满前向本委提出书面回避申请。

三、证据提交当事人或委托代理人需按照本委规定的时间、地点前来进行证据交换，联系电话 010-64312711。

注：如遇特殊情况需调整仲裁员的，由本委决定。



2019年11月07日

（盖章）

本委地址：朝阳区南十里居 28 号楼

邮编：100016



1065501053031628406 >

短信/彩信

2019年11月19日 下午3:28

毛昌：您提交的仲裁申请，经审查符合规定的受理条件，我委决定立案审理.请本人携带身份证原件领取，本人来不了可委托代理人携带委托书原件及委托代理人的身份证原件、复印件，于2019年11月20日(周三，即明日)上午09时10分来我委二层送达区第十四窗口领取《受理通知书》、《举证通知书》等仲裁文书材料。我委地址：北京市朝阳区南十里居28号楼。联系电话：[010-64312711](tel:010-64312711)。[yangfan]



短信/彩信

